

これからの時代を生き抜く！ 採用戦略セミナー

「採る・育てる・残す：新卒人材の“定着力”を高める人事戦略」

～応募が集まり、早期離職が減る 採用・育成・制度づくりの実践知～

▼ こちらで申し込み
を確認・チェック



こんな企業様におすすめです //

- ✓ 新卒を採用してもすぐ辞めてしまう
- ✓ 応募数が減少しており、採用が難しくなっている
- ✓ 育成の仕組みがなく、現場任せになっている
などなど、



AOC
ACTIVE ONE CORPORATION

1/28 水
13:30~
16:00

先着60名様
参加費：無料

- 応募が集まり、早期離職が減る - 採用・育成・制度づくりの実践知

地元中小企業 **が** 生き残るために

「求人を出しても応募が集まらない」「新卒を採用しても定着しない」「人事制度や育成体制が曖昧で、現場任せになっている」
こうした中小企業が抱える採用・育成・定着の課題を、専門家がわかりやすく解説するセミナーです。

採用戦略から育成ロードマップ、人事制度の整備まで、

“辞めない組織づくり”につながる実践的なポイントを、事例を交えてお伝えします。

講師

海老原 嗣生氏

えびはら つくお

合同会社サッチモ代表 / 大正大学 招聘教授

1964年東京生まれ。大手メーカーを経てリクルート（旧リクルート人材センター）に入社し、新規事業の企画・推進や人事制度設計に携わる。その後、リクルートワークス研究所で雑誌『Works』編集長を務め、2008年にHRコンサル会社「ニッチモ」を設立。広島県雇用推進アドバイザー、奈良県行財政改革委員、厚生労働省労働政策審議委員、大学院MBA客員教授などを歴任。企業の採用・定着支援に精通し、『エンゼルバンク』主人公のモデルとしても知られている。



/ セミナーお申込みまでの簡単ステップ～

1 ステップ

セミナー開催チラシ
又は営業担当者から

2 ステップ

入力するフォーマットに
情報を記入して送信

3 ステップ

予約完了
ご案内



お申し込み方法



スマートフォンでQRコードを読み取り、
または下記URLより
必須事項を入力してください。
*定員に達し次第締め切り

主催

〒920-0025 金沢駅西本町1丁目15-26
株式会社エー・オー・シー

お申し込み

<https://forms.office.com/r/v6FKDWHRzb>

お問い合わせ

0120-43-9239 / support@aocjob.com

これまで数千から数万の求職者、数多くの企業を支援する中で、
私たちは採用市場の大きな変化を強く実感してきました。

採用を「運任せ」から「戦略」へ。
応募数の向上、定着率の改善、育成体制づくりに課題をお持ちの企業様は
ぜひこのセミナーにお越しください。

- 応募が集まり、早期離職が減る -
採用・育成・制度づくりの実践知

アジェンダ：

- 1 今、採用は「戦略」である ートレンドとしての採用教養
- 2 「無手勝流」に学ぶ、矩量に頼らない差別化採用戦略
- 3 OJT に頼らずとも成長する人材を育てる
- 4 「沈黙の退職」を防ぐ、定着支援組織設計

※部分取りでのご参加も可能です

以下のフォームより事前にお申込みください。

締め切り日：2026 年 1 月 14 日（水）

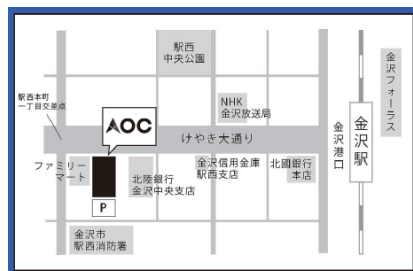
参加費については無料になります。

※定員に達し次第、締め切らせていただきますのでお早めにお申込みください。

【お申込み・予約】



【本社マップ】



〒920-0025 金沢駅西本町1丁目15-26
株式会社エー・オー・シー